

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社ソクナ
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 法改正での産後パパ育休の新設をきっかけとして、女性だけではなく男性にも制度を利用してもらうようにと意識が高まった為。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 対象者がいれば取得を促すようにしたこと。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 ミーティングにて引継ぎ事項を共有し、業務を現従業員で分担した。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 事前に引継を行い業務に支障がでないように配慮した。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 制度説明の仕方や、対象者に渡す資料を都度改善をすること。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 14 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 第2子の出産で妻の負担がより増える事から支えたいと思った。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児に専念した事で家族内のコミュニケーションを取る時間が増えた。 子供の成長を感じると共に夫婦間の関係も良好になった。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 業務上必要な情報を整理し顧客対応をケース毎に決めるようにした。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 仕事を円滑に進められるよう逆算して段取りする事が上手くなった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 家事・育児に専念でき妻の大変さがよく分かりました。妻への気遣いや感謝の気持ちを伝える頻度も増え家庭円満の為にもぜひ取得いただきたいです。</p>

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。